

<p>РАССМОТРЕНО педагогическим советом МОУ «Ряжская СШ №2» протокол № 1 от 30.08.2023 г.</p>	<p>УТВЕРЖДАЮ Директор Н.П.Вековищева Приказ № 42/1 от 30.08.2023 г.</p> 
---	--

## ПОЛОЖЕНИЕ О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МОУ «РЯЖСКАЯ СШ № 2»

### I. Общие положения.

1.1. Настоящее положение (далее - Положение) разработано в соответствии с Положением о новой системе оплаты труда работников общеобразовательных учреждений муниципального образования - Ряжский муниципальный район.

1.2 В соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Ряжского муниципального района в заработную плату работников общеобразовательных учреждений с 01 января 2011 года входят выплаты стимулирующего характера.

1.3. Положение предусматривает единые принципы и определяет виды, условия, размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам Муниципального общеобразовательного учреждения «Ряжская средняя школа №2».

### II. Цели стимулирования.

2.1. Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников образовательного учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы работников.

### III. Основания для стимулирования.

3.1. Основаниями для стимулирования работников МОУ «Ряжская СШ № 2» являются критерии и показатели качества и результативности их профессиональной деятельности, которые определяются для каждой категории работников в соответствии с их функциональными и должностными обязанностями.

### IV. Структура стимулирующей части ФОТ.

4.1. Стимулирующие выплаты выплачиваются за счёт средств фонда стимулирования труда общеобразовательных учреждений, который составляет 20% фонда оплаты труда учреждения.

4.2. Система стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения включает в себя:

- постоянные выплаты- до 15 % средств фонда стимулирования труда;
- разовые выплаты- до 5 % средств фонда стимулирования труда;
- поощрительные стимулирующие выплаты- до 75 % средств фонда стимулирования труда;

- поощрительные стимулирующие выплаты, назначаемые директору школы учредителем образовательного учреждения (начальником управления образования и МП муниципального образования - Ряжский муниципальный район - до 5 % средств фонда стимулирования труда.

4.3. Постоянные выплаты, имеющим:

- правительственные награды – 500 рублей
- Почётную грамоту Министерства образования РФ – 250 рублей;
- Почётную грамоту Министерства образования Рязанской области- 200 рублей;

- Почётную грамоту губернатора Рязанской области- 200 рублей;
- Почётную грамоту Рязанской областной Думы- 200 рублей;
- победителям и призёрам муниципального, регионального и Всероссийского конкурса «Учитель года России» (выплачивается в течение года) - 500 рублей;
- руководителям РМО- 200 рублей
- руководителям ШМО- 200 рублей;
- расширение зон обслуживания – до 50 % базового оклада.

4.4. Работникам, имеющим несколько наград, процент начисляется по высшей награде (по одному основанию).

4.5. Распределение выплат стимулирующей части ФОТ работника школы **по результатам труда** производится рабочей комиссией согласно критериям и показателям качества и результативности труда (согласно приложениям). С целью учёта личных достижений работников школы приказом директора школы назначается комиссия по рассмотрению и утверждению результатов мониторинга. В состав комиссии входят:

- директор;
- заместители директора;
- руководители школьных методических объединений;
- председатель профсоюзного комитета;
- председатель родительского комитета школы.

Председателем рабочей комиссии является руководитель учреждения. Заседание рабочей комиссии правомочно, если на нём присутствует не менее 2/3 членов комиссии. Решения рабочей комиссии принимаются простым большинством голосов членов комиссии, присутствующих на заседании.

Произведённый рабочей комиссией расчёт с обоснованием оформляется протоколом, который подписывается председателем и членами комиссии.

На основании протокола рабочей комиссии руководитель учреждения издаёт приказ об установлении выплат стимулирующего характера работникам школы по результатам их профессиональной деятельности за месяц.

4.6. **Поощрительные стимулирующие выплаты** (осуществляются на основании следующих критериев):

Наименование должности	Основания (критерии) для начисления стимулирующих выплат
Педагогические работники (приложение №1 Положения о стимулирующей части фонда оплаты труда)	<p><b>I раздел.</b>  <b>Официально зафиксированная степень обученности и достижений учащихся - 8 баллов</b></p> <p><b>1.Качество знаний:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- начальные классы, литература, история, обществознание, география, биология: 80-100 % - 6 баллов</li> <li>70-79 % - 5 баллов</li> <li>60-69 % - 4 балла</li> <li>50-59 % - 3 балла</li> <li>45-49 % - 2 балла</li> <li>- русский язык, математика, информатика, физика, химия, иностранный язык: 80-100 % - 8 баллов</li> <li>70-79 % - 7 баллов</li> <li>60-69 % - 6 баллов</li> <li>50-59 % - 5 баллов</li> <li>45-49 % - 4 балла</li> <li>40-44 % - 3 балла</li> <li>- музыка, ИЗО, ОБЖ, МХК, технология, физическая культура: 95-100 %- 4 балла</li> <li>90-94 % - 3 балла</li> <li>80-89 % - 2 балла</li> </ul>

70-79 % - -1 балл

**2. Успешная сдача выпускниками ЕГЭ по предмету- 5 баллов**

Результаты ЕГЭ по предмету:

- выше районного уровня- 5 баллов
- на районном уровне- 2 балла

**3. Результаты ГИА в форме ОГЭ и ГВЭ на 5 и 4: - 5 баллов**

Более 50%- 5 баллов

Менее 50%- 3 балла

**4. Результативность участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, конференциях- 5 баллов**

Уровень:

- школьный - 2 балла
- муниципальный - 3 балла
- региональный - 4 балла
- федеральный - 5 баллов
- международный -5 баллов

**II раздел.**

**1. Обобщение и распространение собственного педагогического опыта – 5 баллов**

- открытые уроки, мастер-классы, презентация опыта работы, наставничество - **3 балла** (за полгода)
- выступление на конференциях и семинарах, круглых столах, педагогических советах, заседаниях методических советов и объединений - **2 балла** (за полгода)

**2. Использование современных педагогических технологий, в том числе информационно- коммуникационных, в процессе обучения предмету и воспитательной работе с презентацией результатов - 8 баллов**

- использование цифровой образовательной среды - **3 балла**
- распространение собственного педагогического опыта через интернет ресурсы - **5 баллов**

**3. Участие в профессиональных конкурсах- 8 баллов (полгода)**

- школьных - **2 балла**
- муниципальных - **5 баллов**
- региональных, всероссийских – **8 баллов**

**4. Индивидуальная дополнительная работа со слабоуспевающими учащимися – 2 балла**

**5. Индивидуальная дополнительная работа с одарёнными учащимися- 3 балла**

**6. Организация сотрудничества с культурными учреждениями города, проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности- 5 баллов**

**7. Положительная оценка деятельности учителя со стороны школьников, родителей обучаемых школьников, коллег, предупреждение и умелое решение конфликтных ситуаций - до 3 баллов**

**8. Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчётов, заполнение журналов, ведение личных дел, своевременность и качество представляемой аналитической и отчётно- статистической**

	информации) - до 3 баллов
	<b>Всего по критериям - 60 баллов</b>
Педагог-психолог, социальный педагог (приложение № 4 Положения о стимулирующей части фонда оплаты труда)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Результативность социально- педагогической работы с учащимися- <b>5 баллов</b></li> <li>2. Участие в работе Совета профилактики - <b>3 балла</b></li> <li>3. Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных разными видами контроля - <b>5 баллов</b></li> <li>4. Эффективность работы с учащимися, находящимися под опекой, инвалидами, одарёнными, учащимися из семей СОП, высокий уровень профилактической работы: проведение мероприятий с учащимися группы «норма», положительная динамика в работе с детьми и семьями «группы риска»; детьми и семьями, находящимися в социально- опасном положении - <b>5 баллов</b></li> <li>5. Организация работы по профилактике правонарушений – <b>5 баллов</b></li> <li>6. Результативная деятельность по снижению количества учащихся, стоящих на школьном учёте и на учёте в КДН, отсутствие (снижение) преступлений и правонарушений, совершённых учащимися - <b>5 баллов</b></li> <li>7. Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчётов, ведение необходимой документации и её своевременное предоставление и т.п.) - <b>5 баллов</b></li> <li>8. Участие в инновационной, опытно- экспериментальной работе и тиражирование своего опыта (конференция, мастер-класс, печатные работы в педагогических изданиях, выступление на конференциях, педагогических чтениях, семинарах и т.д.) - <b>5 баллов</b></li> <li>9. Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности - <b>3 балла</b></li> <li>10. Высокий уровень решения конфликтных ситуаций - <b>5 баллов</b></li> <li>11. Участие в районных, городских, областных, международных конкурсах, соревнованиях, проектах - <b>2 балла</b></li> <li>12. Представление и обобщение своего опыта работы на различных уровнях - <b>2 балла</b></li> <li>13. Высокая культура работы с учащимися и родителями - <b>2 балла</b></li> </ol>
	<b>Всего по критериям- 50 баллов</b>
Педагог-организатор (приложение №5 Положения о стимулирующей части фонда оплаты труда)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Организация и проведение мероприятий, публикации в прессе, повышающие авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности. <b>1-8 баллов</b></li> <li>2. Участие в методической работе (конференции, педсоветы, семинары, МО, мастер-классы, конкурсы). <b>1-5 балла</b></li> <li>3. Участие в организации инновационной и экспериментальной деятельности школы. Участие в разработке локальных актов и воспитательных программ. <b>1-4 балла</b></li> <li>4. Совместная работа с классными руководителями, социальным педагогом. Организация совместной деятельности (сотрудничество) с учреждениями культуры, дополнительного образования детей, спорта и общественными организациями района. <b>1-5 баллов</b></li> <li>5. Участие в работе по профилактике правонарушений. <b>1-4 балла</b></li> <li>6. Организация и проведение мероприятий разной направленности. <b>1-6 баллов</b></li> <li>7. Качественная организация работы детской общественной организации. <b>1-2 балла</b></li> </ol>

	<p>8. Успешное участие в районных и областных мероприятиях. <b>1-6 баллов.</b></p> <p>9. Организация работы школьного музея. <b>1-6 баллов</b></p> <p>10. Создание воспитывающей среды и положительного психолого-педагогического климата. <b>1-2 балла.</b></p> <p>11. Высокий уровень исполнительской дисциплины. <b>1-2 балла</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Максимальное количество 50 баллов</b></p>
<p>Преподаватель-организатор ОБЖ (приложение № 6 Положения о стимулирующей части фонда оплаты труда)</p>	<p>1. Подготовка призёров олимпиад, конкурсов, конференций различного уровня - <b>5 баллов</b></p> <p>2. Подготовка и проведение внеклассных мероприятий, проведение обучающих мероприятий по выживанию в трудных ситуациях – <b>5 баллов</b></p> <p>3. Участие в методической работе (конференции, семинары, методические объединения, мастер-классы, конкурсы). – <b>5 баллов</b></p> <p>4. Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (тематические классные часы о здоровом образе жизни, дни здоровья, туристические походы, мероприятия по профилактике вредных привычек) – <b>5 баллов</b></p> <p>5. Образцовое содержание кабинета. – <b>5 баллов</b></p> <p>6. Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчётов, заполнение журналов и т.д.) – <b>5 баллов</b></p> <p>7. Организация различных форм внеклассной и внешкольной работы. Занятость учащихся во внеурочное время. – <b>5 баллов</b></p> <p>8. Организация и результативность спортивно- массовой работы и патриотического воспитания учащихся. – <b>5 баллов</b></p> <p>9. Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности. – <b>5 баллов</b></p> <p>10. Подготовка документации допризывной молодёжи. – <b>5 баллов</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Всего по критериям- 50 баллов</b></p>
<p>Классный руководитель (приложение №7 Положения о стимулирующей части фонда оплаты труда)</p>	<p>1. Разработка и проведение внеклассных мероприятий в параллели (с участием всех классов параллели, в актовом зале) <b>1</b></p> <p>2. Разработка и проведение мероприятий в классе с приглашением родителей, специалистов (фотоотчет) <b>1</b></p> <p>3. Подготовка и участие классного коллектива в общешкольных мероприятиях (в условиях пандемии проведение общешкольных мероприятий по классам, фотоотчет). <b>1-3</b></p> <p>4. Подготовка и проведение общешкольных мероприятий, линеек. <b>2</b></p> <p>5. Шефство над учителями – ветеранами труда. <b>3 (нач. кл. - 1)</b></p> <p>6. Подготовка материала по мероприятиям для школьного сайта, социальных сетей. <b>1</b></p> <p>7. Участие в конкурсах и проектах, днях единых действий РДШ (сертификаты, грамоты) <b>2</b></p> <p>8. Участие в педагогическом совете, РМО классных руководителей <b>2</b></p> <p>9. Руководство одним из направлений РДШ - <b>6</b></p> <p>10. Организация экскурсий, поездок, походов: район – <b>1</b>, область – <b>2</b>, за пределы области и многодневные походы – <b>3</b>.</p> <p>11. Участие в городских мероприятиях, конкурсах. <b>1</b></p> <p>12. Участие в играх, викторинах, конкурсах онлайн по внеклассной</p>

	<p>деятельности. Регистрация участников ГТО, членов РДШ 2</p> <p>13. Внедрение различных воспитательных программ. 1</p> <p>14. Работа с родителями. 2</p> <p>15. Дежурство по школе. 1</p> <p>16. Вовлечение учащихся во внеурочную деятельность по интересам. 1</p> <p style="text-align: center;"><b>Всего по критериям - 30 баллов</b></p>
Руководители объединений дополнительного образования (приложение №8 Положения о стимулирующей части фонда оплаты труда)	<p>1. Выступление на общешкольных мероприятиях. 1-3</p> <p>2. Выступление на районных мероприятиях, смотрах, конкурсах и конкурсах профессионального мастерства. 1-5</p> <p>3. Публикации в прессе о деятельности кружка, повышающие авторитет и имидж школы. 1-2</p> <p style="text-align: center;"><b>Всего по критериям – 10 баллов</b></p>
Воспитатели ГПД (приложение №9 Положения о стимулирующей части фонда оплаты труда) 0,5 ставки	<p>1. Высокий уровень исполнительской дисциплины, ведение необходимой документации и ее своевременное представление. 1-3</p> <p>2. Высокий уровень организации УВП в ГПД направленный на сохранение и укрепление психического, физического здоровья учащихся. 1-3</p> <p>3. Положительная оценка деятельности воспитателя со стороны учащихся и их родителей. 1</p> <p>4. Высокий уровень организации воспитательной работы, направленной на социализации личности. 1-3</p> <p>5. Умелое предупреждение и решение конфликтных ситуаций. 1-3</p> <p>6. Сохранение контингента учащихся, посещающих ГПД. 2</p> <p style="text-align: center;"><b>Максимальное количество 15 баллов</b></p>
Воспитатели (подвоз учащихся) приложение №10 Положения о стимулирующей части фонда оплаты труда)	<p>1. Высокий уровень исполнительской дисциплины. 1-2</p> <p>2. Соблюдение норм техники безопасности при организации посадки и высадки детей из транспорта 1-4</p> <p>3. Умелое предупреждение и решение конфликтных ситуаций, положительная оценка деятельности воспитателя со стороны учащихся 1-2</p> <p>4. Организация воспитательной работы по соблюдению ПДД 1-2</p> <p style="text-align: center;"><b>Максимальное количество 10 баллов</b></p>